



מטא"ר / אגף תמיכה לוגיסטית
 מחלקת הרכישות והמכירות
 27.01.2025

- בלמס -

הנדון: **עדכון מס' 2 מכרז 24/2025 – מתן שירותי השגחת כשרות במשטרת ישראל**

1. במסגרת עדכון זה, מפורסמת בזאת חוברת המכרז המעודכנת גרסה מספר 2 לפיה אנו מבצעים את השינויים הבאים:

1.1. **המועד האחרון להגשת הצעות נדחה, להלן לוחות זמנים למכרז:**

שעה	תאריך	נושא
15:00	09.02.2025	המועד האחרון להגשת הצעות

2. להלן ריכוז פניות להבהרה/שאלות שהתקבלו ומענה המשטרה בהתאם:

מס"ד	מס' המסמך	מס' סעיף/פרק	שאלה/הבהרה/ בקשה לשינוי	מענה
1	נספח 1 למסמכי המפרט	-	אפשר בבקשה לקבל את נספח 1 - (רשימת מטבחים וחדרי אוכל משטרת ישראל) בקובץ אקסל ?	נספח 1 – רשימת המטבחים וחדרי האוכל צורף למסמכי המכרז בקובץ PDF, הבקשה לא מתקבלת.
2	כללי	-	נדרש להוסיף להסכם מנגנוני הצמדה ועדכון של התמורה. ההסכם הוא לתקופה של עד 5 שנים, ובאופן טבעי עלויות שונות מתייקרות במשך השנים. ללא עדכון התמורה בהתאם, קיימת סבירות גבוהה שבמהלך תקופת ההסכם הפעילות תיעשה הפסדית. בנוסף, אם המציעים יידרשו להגיש הצעת מחיר שתישאר זהה לכל אורך תקופת ההסכם, הם יאלצו מראש להגיש מחיר גבוה יותר. לאור האמור, מבוקש לקבוע מנגנון הצמדה של התמורה לשכר המינימום או למדד (או תמהיל כלשהו של שניהם), למצער החל	אין שינוי במסמכי המכרז. כפי שמצוין בטופס הצעת המחיר – "שכר היסוד של משגיח כשרות לא יפחת מ-42 ₪ לפני זכויות סוציאליות או משכר המינימום כהגדרתו בחוק, הגבוה מבין השניים".



	מתום תקופת ההתקשרות הראשונה של 12 חודשים.			
אין שינוי במסמכי המכרז.	מבלי לגרוע מהאמור לעיל לגבי הצמדת התמורה, נדרשת התייחסות למקרים בהם חל שינוי פתאומי בעלות העסקת המשגיחים, בנסיבות שאינן בשליטת המציע. לדוגמא, שינוי בהוראות הדין לעניין זכויות סוציאליות של העובדים, שינוי בשיעורי ההפרשה לביטוח לאומי, צווי הרחבה שיוחלו על המשגיחים, וכדומה. לא ניתן לצפות שינויים כאלו מראש ולתמחר אותם בהצעה, ונדרש מנגנון עדכון של התמורה במקרים המתאימים.	-		3
לא ניתן החזר בגין עלויות הגעה, המחיר המוצע יכול את כל העלויות.	ידוע שישנם אתרים שאינם נגישים בתחבורה ציבורית. האם יינתן החזר בגין עלויות הגעה לאתרים אלו? האם המציע נדרש לתמחר עלות העמדת רכב לטובת המשגיח?		נספח 1 למסמכי המפרט	4
כשמדובר בימי עיון של המשטרה יחושבו כשעות עבודה לחיוב.	האם שעות ההשתתפות בימי ההשתלמות – הן יום העיון השנתי מטעם הספק, והן ימי העיון מטעם המשטרה – תחשבנה כשעות עבודה לחיוב? במידה ולא, נבקש לקבל נתונים בדבר היקף ימי העיון מטעם המשטרה, על מנת שניתן יהיה לתמחר ימים אלו, וכן לקבוע תקרה מקסימלית של שעות לכל משרה.	6	מפרט	5
אין חובה לקלוט את המשגיחים הקיימים.	האם הזוכה במכרז נדרש לקלוט את המשגיחים הקיימים? במידה והמציע הזוכה קולט את המשגיחים הקיימים (בין אם קיימת חובה כזו ובין אם לא) – האם הוא מחוייב לשמר את הוותק ותנאי ההעסקה שלהם?	-	כללי	6
לא נוכל למסור את המידע המבוקש.	כמה משגיחים מועסקים כיום במתן השירותים?	-	כללי	7



	נבקש לקבל נתונים בדבר התפלגות וותק המשגיחים הקיימים, וכן תנאי ההעסקה הנוכחיים שלהם.			
כן	האם הסכום הנקוב בתנאי הסף כולל מע"מ?	4.3.1	פרק א'	8
כן והכל בהתאם לאמור בטופס הצעת המחיר: "שכר היסוד של משגיח כשרות לא יפחת מ-42 ₪ לפני זכויות סוציאליות או משכר המינימום כהגדרתו בחוק, הגבוה מבין השניים".	במקרה ושכר המינימום יעלה מעל 42 ₪ לשעה, האם הספק יידרש לספוג את תוספת העלות על חשבוננו?	2	טופס הצעת המחיר	9
הסעיף תוקן כנדרש.	בהתאם להוראות המכרז, הספק נדרש להציג את רשימת המשגיחים מטעמו בתוך 30 ימים. לפיכך, הספק לא יוכל להשלים את התנאים לחתימה על ההסכם תוך 14 ימים. נבקש לתקן ל-30 ימים.	6.5.1	פרק א'	10
אין שינוי במסמכי המכרז	מבוקש לשנות את תנאי הסף כך שיקבע: על הגוף המציע להיות בעל ניסיון של 3 שנים לפחות בביצוע של 3 פרויקטים לוגיסטיים תפעוליים, בהם נדרש גיוס והעסקת עובדים מקצועיים בעלי הכשרה מקצועית בהיקף של 100 עובדים ושהיקף המינימאלי של הפרויקטים עמד על 850,000 ₪ בכל שנה משנות הפעילות.	4.3.1	פרק א'	11
לא	האם מציע שמעניק אישורי כשרות ו/או תעודות כשרות באופן פרטי שלא במסגרת מערכת הכשרות הממלכתית יכול להתמודד במכרז?	4.3.1	פרק א'	12
תנאי הסף במכרז עוסק במחזור כספי. ראה סעיף 4.3.1 למסמכי המכרז.	מהי כמות המשרות הנדרשת מהמציע לגבי הוכחת ניסיון העסקת משגיחי כשרות ולכמה	4.3.1	פרק א'	13



	שנים ?			
איו שינוי במסמכי המכרז	מבקשים הצמדה למדד בכל תשלום תמורה	10.2	הסכם התקשרות	14
אין שינוי במסמכי המכרז	מבקשים כי כי התמורה תוצמד לשינויים שיחולו בהעסקת העובדים לדוג' עדכון הגדלת אחוזי ההפרשה לפנסיה, העלאת תעריף הנסיעות בתחבורה ציבורית	10.3	הסכם התקשרות	15
באחריות החברה לדאוג ע"י כי למשגיח יהיה טלפון תקין עם אפשרות לדווח באפליקציה.	האם על החברה לרכוש על חשבונה מכשיר טלפון לכל עובד?	7.8	פרק ג'	16
	במידה וכן, האם גם לעובד שכבר יש ברשותו מכשיר מתאים צריך לרכוש חדש ?	7.8	פרק ג'	17
	האם עלויות אחזקת המכשיר ואמצעי תקשורת (סים) הינם על חשבון החברה ?	7.8	פרק ג'	18
	על מי האחריות במידה של תקלה / שבר / אובדן וכו'?	7.8	פרק ג'	19
	היות ורב העובדים דתיים ועלות סינון למכשיר בודד מגיע לכ 70 ש"ח בחודש – האם סינון לפי דרישת העובד הינו על חשבון החברה ?	7.8	פרק ג'	20
לא ניתן לעיין באומדן שנערך למכרז.	האם ניתן לקבל את האומדן שערכתם לצורך המכרז?	8.3	כללי	21

3. כלל השינויים מודגשים במסמכי המכרז על פי נוסח גרסה 2 מסומנים **בירוק**.
4. **מובהר בזאת כי על המציע לצרף להצעתו סט מלא וחתום של כלל מסמכי המכרז לרבות הודעות ועדכונים המפורסמים במסגרת המכרז.**
5. ביתר פרטי המכרז, לא חל שינוי.
6. **יובהר כי,**
- 6.1. כל ההבהרות, השינויים והתיקונים האמורים בעדכון זה, ייחשבו כאילו נכללו במסמכי המכרז מלכתחילה.
- 6.2. לכל המונחים והמושגים האמורים בעדכון זה, תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז, אלא אם נאמר אחרת.



6.3. האמור בעדכון זה אינו משנה או גורע מהאמור במסמכי המכרז, אלא אם נאמר במפורש אחרת.

6.4. אין להסתמך על כל הסבר ו/או פירוש שניתן בעל-פה ע"י מי מטעם משטרת ישראל, ככל שניתן, בכל פורום או צורה כלשהי. - **בלמס** -

6.5. השינויים היחידים מהאמור במסמכי המכרז וכן כל הפירושים וההבהרות להם, הם כמפורט בעדכון זה ובעדכונים נוספים, ככל שיפורסמו, מטעם ועדת המכרזים.

בברכה,

מפקח רעות נעים

מדור רכש לוגיסטי ופרט